

Fokus i "Udviklingen på arbejdsmarkedet, sept. 2021"

"Udviklingen i forgæves rekrutteringer"

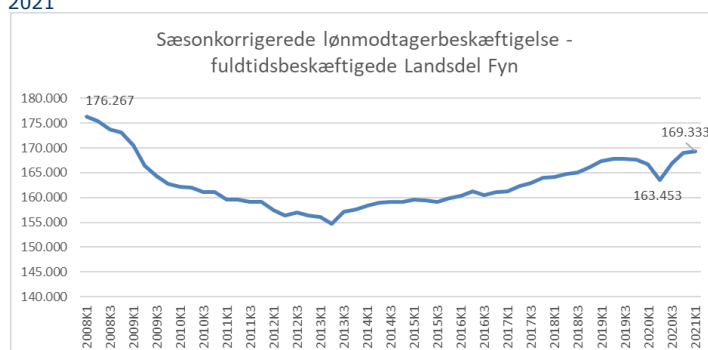
Fokus i notatet "Udviklingen på arbejdsmarkedet" er udviklingen i mangel – eller de forgæves rekrutteringer offentliggjort i forbindelse med Arbejdsmarkedsbalance fra juni 2021 og den seneste opdatering af Rekrutteringsundersøgelsen offentliggjort september 2021. Derudover gives efterfølgende i notatet en mere almindelig status på situationen på arbejdsmarkedet ift. beskæftigelse, ledighed, jobomsætning, rekrutteringssituationen og fremskrivning af beskæftigelse og ledighed.

Efterspørgslen er stigende, og de forgæves rekrutteringer er steget markant – også på Fyn

På landsplan faldt lønmodtagerbeskæftigelsen fra februar 2020 til maj 2020 med knap 77.250, men er siden – med et mindre fald i starten af 2021 – steget med 123.200 fra maj 2020 til juni 2021. Samlet set er beskæftigelsen helt på højde med højkonjunktoren før finanskrisen.

I figur 1 ses den sæsonkorrigerede beskæftigelse på Fyn. Der er tal frem til og med 1. kvartal 2021, men tendensen på Fyn er ens med landsudviklingen. Der er stigende efterspørgsel på arbejdskraft, og alle fynske kommuner oplever en fremgang i beskæftigelsen (se også afsnittet om udviklingen i beskæftigelsen i notatet "Udviklingen på arbejdsmarkedet").

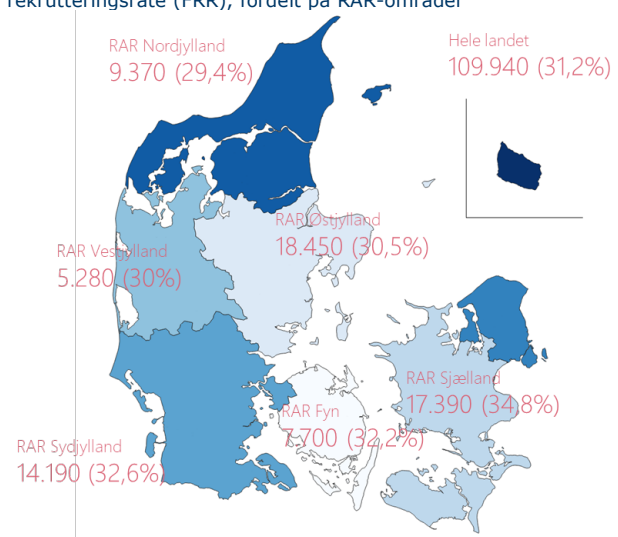
Fig 1. Udvikling i lønmodtagerbeskæftigelsen på Fyn frem til 1. kvartal 2021



Antallet af forgæves rekrutteringer er i september 2021 opgjort til 109.940 (målt over det seneste halvår). I juni 2021 var antallet af forgæves rekrutteringer 65.450. Antallet er steget kraftigt efter genåbningen af det danske samfund oven på corona-krisen, og niveauet nærmer sig det højeste, der er målt siden højkonjunktoren lige før finanskrisen. Det svarer til en forgæves rekrutteringsrate (FRR – se forklaring nederst på side 2) på 31,2 pct. af virksomhedernes rekrutteringsforsøg. Den forgæves rekrutteringsrate i juni 2021 var 22,5 pct. Der er således en markant stigende mangel på arbejdskraft på dele af arbejdsmarkedet.

I RAR Fyns område var der i september 2021 7.700 forgæves rekrutteringer (målt over det seneste halve år). Det svarer til en forgæves rekrutteringsrate (FRR) på 32,2 pct. og således lige over niveauet på landsplan.

Fig 2. Antal forgæves rekrutteringer og forgæves rekrutteringsrate (FRR), fordelt på RAR-områder



Note: Rekrutteringsforsøg i perioden december 2020 til og med maj 2021. Figuren viser den samlede forgæves rekrutteringsrate (FRR) for hvert RAR-område.
Kilde: Rekrutteringssurvey.

Fig 3. Antal forgæves rekrutteringer, Rekrutteringssurvey Sept. 2021

Brancher (RAR Fyn - sept 2021)	Antal forgæves rekrutteringer	Forgæves rekrutteringsrate (FRR)
Landbrug, skovbrug og fiskeri	-	-
Industri	600	29%
Bygge og anlæg	1.230	50%
Handel	620	25%
Transport	160	55%
Hoteller og restauranter	530	39%
Information og kommunikation	30	12%
Finansiering og forsikring	30	51%
Ejendomshandel og udlejning	10	5%
Videnservice	690	44%
Rejsebureauer, rengøring og anden operationel service	1.060	40%
Offentlig administration, forsvar og politi	1.300	34%
Undervisning	120	6%
Sundhed og socialvæsen	850	27%
Kultur og fritid	0	0%
Andre serviceydelser mv.	200	19%
Andet	160	67%
Alle brancher	7.700	32%

På Fyn er der virksomheder inden for nogle brancher, der har sværere ved at rekruttere end andre.

Som det fremgår af figur 3, har Transport en forgæves rekrutteringsrate (FRR) på 55 pct. Dvs. i godt 5 ud af 10 rekrutteringer har man ikke fået den efterspurgte profil. Det er især chauffører, fragt, distribution m.m., der ses rekrutteringsproblemer for i denne branche. Andre brancher med høj FRR er Bygge/anlæg og Vidensservice.

I Rejsebureauer, rengøring og anden operationel service er det stillingsbetegnelsen rengøringsassistent, der oplever forgæves rekruttering og er placeret i mangelkategorien (se også tabel 1 nedenfor). Indenfor Bygge/anlæg er der en del faglærte stillingsbetegnelser, der ses forgæves rekrutteringer for. Det er elektriker, murer og tømrer, men også ufaglærte stillingsbetegnelser som specialarbejder, bygge/anlæg og specialarbejder, kloak. I øvrigt er der en del stillinger inden for Transport og det offentlige (SOSU-assistent, sygeplejerske) med mange forgæves rekrutteringer.

Tabel 1. Antal forgæves rekrutteringer, Rekrutteringssurvey og placering i Arbejdsmarkedsbalancen top 25, 2. halvår 2021

Stillingsbetegnelse - Sept 2021 - FYN	Placering i Arbejds- markeds- balancen juni2021- Fyn	Forgæves Rekrutteringer (sept 2021)	Forgæves Rekrutte- ringsrate (FRR) - sept 2021	Arbejds- kraftreserve - juni 2021
rengøringsassistent	mangel	802	0,44	591
elektriker	Gode_besk	603	0,52	39
social- og sundhedsassistent	mangel	494	0,29	35
chauffør, fragt, distribution, blandet kørsel	Gode_besk	387	0,62	141
tømrer	Gode_besk	269	0,52	65
social- og sundhedshjælper	Gode_besk	245	0,35	139
tjener	Gode_besk	228	0,64	124
murer	mangel	206	0,53	18
servicetekniker, jern og metal	Gode_besk	206	0,84	6
sygeplejerske	mangel	196	0,37	12
kontorassistent	Gode_besk	166	0,21	301
læge	Gode_besk	161	0,65	0
handicaphjælper	Gode_besk	161	0,53	147
maskinfører	mangel	156	0,64	40
kok	Gode_besk	144	0,19	67
klejnsmed	Gode_besk	138	0,38	44
bogholderi- og regnskabsassistent	Gode_besk	138	0,38	77
programmør og systemudvikler	Gode_besk	128	0,5	76
projektleder, bygge og anlæg	Gode_besk	128	0,6	12
pædagog	Gode_besk	126	0,17	0
specialarbejder, jern og metal	mindre_besk	126	0,64	50
fysioterapeut	Gode_besk	111	0,97	21
lægesekretær	Gode_besk	105	0,49	20
vvs-montør	Gode_besk	105	0,31	16

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering udarbejder hvert halvår Arbejdsmarkedsbalancer for hvert af de 8 RAR-områder. Den seneste Arbejdsmarkedsbalance blev offentliggjort ultimo juni 2021, og grundlaget for udarbejdelse af balancen omfatter bl.a. data om beskæftigelse og ledighed (arbejdskraftreserve) samt survey om forgæves rekrutteringer (Rekrutteringssurvey, juni 2021).

FRR – Forgæves rekrutteringsrate

I undersøgelsen er udvalgte virksomheder, som har haft et elektronisk jobopslag, blevet spurgt ind til, om rekrutteringen lykkedes, eller om den var forgæves. Hvis der f.eks. i et RAR-område har været 60 rekrutteringsforsøg efter tømrere, og det ikke har været muligt at besætte 20 af pladserne med den efterspurgte profil, vil den forgæves rekrutteringsrate kunne opgøres til 33 pct. Hvert tredje forsøg på at rekruttere tømrere er således ikke lykkedes.

Læs mere om udviklingen på arbejdsmarkedet i den nedenstående rapport: "Udviklingen på arbejdsmarkedet, RAR Fyn". Rapporten giver den aktuelle status på arbejdsmarkedet i det fynske område med fokus på beskæftigelse, jobomsætning, ledighed, mangelsituation og fremskrivning af beskæftigelsen og ledigheden i de kommende 2 år.